

# DIVERSITÄTSRICHTLINIE

## PHILOSOPHIE

Vielfalt oder Diversität steht für die unterschiedlichen Persönlichkeitsprofile der Menschen. Unterschiedliche persönliche Hintergründe aufgrund von unterschiedlicher sozialer Herkunft, unterschiedlicher Traditionen oder unterschiedlicher familiärer, religiöser oder ideologischer Hintergründe führen zu unterschiedlichen Stärken und Schwächen, auch im beruflichen Umfeld.

Die Gateway Real Estate AG möchte diese Vielfalt für sich nutzen – und zwar über die Beachtung der im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) aufgeführten gesetzlichen Bestimmungen hinaus – vor allem, weil das Unternehmen durch diese Stärken seine Wettbewerbsposition verbessern kann. Die Gateway Real Estate AG sieht in mehr Vielfalt eine größere Stärke, in mehr Heterogenität ein zusätzliches Potenzial und in mehr Unterschiedlichkeit ein Plus an Kreativität.

Diversität, Unterschiede, Vielfalt und Heterogenität sind die Grundvoraussetzungen für Innovation sowie für leistungsstarke und wettbewerbsfähige Produkte. Die Gateway Real Estate AG beabsichtigt, Hindernisse jeglicher Art aus dem Weg zu räumen, um Gleichbehandlung und Chancengleichheit sicherzustellen, zumindest innerhalb des Einflussbereichs des Unternehmens.

Mit ihrer Diversitätsrichtlinie verfolgt die Gateway Real Estate AG das Ziel, die besten Menschen für die jeweiligen Positionen zu finden, Talente zu entdecken und zu fördern, und dazu beizutragen, eine Atmosphäre aufzubauen und zu bewahren, die von kultureller und sozialer Offenheit geprägt ist, frei von Vorurteilen ist und somit Chancengleichheit bietet. Damit kommt das Unternehmen seinem gesellschaftlichen Auftrag nach. Dieser umfasst unter anderem die Gleichstellung der Geschlechter sowie das Recht auf freie Meinungsäußerung.

**Die Gateway Real Estate AG duldet keine Form von Diskriminierung – weder im Unternehmen selbst noch bei ihren Geschäftspartnern – aufgrund von Rasse oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung.**

## OPERATIVER ANSATZ

Die Gateway Real Estate AG beabsichtigt, Personen als Mitarbeitende auszuwählen, deren Qualifikationen, Erfahrungen und Perspektiven am besten zu den beruflichen Anforderungen ihrer jeweiligen Positionen passen. Dementsprechend hat die Gateway Real Estate AG eine Diversitätsrichtlinie verabschiedet, die ihre Vision für die Realisierung und Aufrechterhaltung von Vielfalt auf allen Ebenen des Unternehmens darlegt. Neben einer Gleichbehandlung der Geschlechter sowie von anderen bestimmten Minderheiten strebt das Unternehmen innerhalb der Gateway Real Estate AG, aber auch innerhalb der Branche insgesamt, weiterhin ein angemessenes Gleichgewicht aus Fertigkeiten, Erfahrungen, Unabhängigkeit und Wissen an.

Der Vorstand der Gateway Real Estate AG ist für die Überwachung der Umsetzung und der Wirksamkeit der Diversitätsrichtlinie verantwortlich und prüft vor diesem Hintergrund regelmäßig:

- die Zusammensetzung aus Vielfalt, Talenten, Qualität und Fertigkeiten auf allen Ebenen des Unternehmens und
- die mit Blick auf Vielfalt gemachten Fortschritte, unter anderem hinsichtlich der Realisierung der in der Diversitätsrichtlinie festgelegten messbaren Vorgaben und Zielsetzungen.

### ZIELE

Die Gateway Real Estate AG ist ein in Deutschland tätiges Unternehmen mit rund 25 Beschäftigten im Jahr 2021; das Unternehmen beabsichtigt, in den kommenden Jahren weiter zu wachsen. An allen Standorten und in allen Geschäftseinheiten beabsichtigt die Gateway Real Estate AG – soweit angesichts der tatsächlichen Anzahl an Beschäftigten möglich – eine diverse und inklusive Kultur zu schaffen, die eine Vielfalt an Fertigkeiten, Geschlechtern, Altersgruppen, persönlichen Eigenschaften, geografischer Verteilung, geschäftlichen und kulturellen Hintergründen, Erfahrungen und allgemeinen Kompetenzen widerspiegelt.

Die Gateway Real Estate AG beabsichtigt gemäß ihrer Diversitätsrichtlinie, dass:

- bis zum 31. Dezember 2024 20 Prozent der Mitglieder des Aufsichtsrats Frauen sind;
- bis zum 31. Dezember 2024 25 Prozent der Mitglieder des Vorstands Frauen sind;
- bis zum 31. Dezember 2024 20 Prozent der Leistungspositionen von Frauen besetzt sind.

Ob die jeweiligen Ziele erreicht werden, hängt von verschiedenen Faktoren ab. Dazu gehören beispielsweise die Häufigkeit, mit der relevante Positionen frei werden, sowie die Verfügbarkeit von entsprechend qualifizierten Kandidaten im Hinblick auf das sich wandelnde Umfeld und die strategischen Bedürfnisse der Gateway Real Estate AG.

Das Unternehmen ist der Auffassung, dass die Förderung der Vielfalt am besten durch die sorgfältige Berücksichtigung aller Kenntnisse, Erfahrungen, Fertigkeiten und Hintergründe jedes Bewerbers im Hinblick auf die sich ändernden Bedürfnisse und das Geschäft sowie die Übereinstimmung mit der Strategie des Unternehmens gelingt, ohne sich dabei auf bestimmte Diversitätsaspekte als Schwerpunkt zu konzentrieren. Dementsprechend hat die Gateway Real Estate AG über das Geschlecht hinaus keine konkreten Diversitätsziele festgelegt.

### AUSWAHL DER MITARBEITENDEN

Die Gateway Real Estate AG zieht Bewerber für freie Positionen in Betracht, die im Hinblick auf ihre Erfahrungen, Ausbildung, Kompetenz und persönlichen Eigenschaften sowie unter Berücksichtigung des allgemeinen und branchenspezifischen Wissens für diese Positionen qualifiziert sind.

- Die Gateway Real Estate AG trifft Entscheidungen bezüglich Einstellungen und Beförderungen auf Grundlage der Leistungen, Qualifikationen und Verdienste.
- Die Gateway Real Estate AG überprüft regelmäßig die Einstellungs- und Auswahlkriterien um sicherzustellen, dass der Aspekt der Vielfalt bei der Suche nach Mitarbeitenden und Führungskräften weiterhin berücksichtigt wird.
- Die Gateway Real Estate AG berücksichtigt Bewerber mit unterschiedlichen kulturellen und regionalen Hintergründen und Perspektiven im Hinblick auf die Diversitätsziele des Unternehmens, darunter die konkrete Zielsetzung, die Vielfalt zu erhöhen, ohne dabei die Allgemeingültigkeit der vorherigen Ausführungen einzuschränken.
- Die Gateway Real Estate AG berücksichtigt bei der Bestellung von Aufsichtsrats- und Vorstandsmitgliedern und Führungskräften den Anteil von Frauen und Mitgliedern anderer bestimmter Minderheiten.

### WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Das Bekenntnis des Unternehmens bezogen auf Vielfalt drückt sich auch in seinem Lieferantenkodex aus. Die Gateway Real Estate AG verlangt von ihren Geschäftspartnern die Sicherstellung von gleichen Beschäftigungschancen ohne Benachteiligung aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Rasse, Religion, Nationalität und Zivilstand oder aufgrund der familiären Situation, des Herkunftslands oder anderer Faktoren und fordert von ihnen zudem, dass jegliche Form der Diskriminierung gemäß den Gesetzen und Verordnungen des jeweiligen Landes verhindert wird.